Corrections à apporter au site internet de Tpm RH Consulting :

**Correction N°1 -** Slogan

* Trouver et développer des leaders et des équipes à hautes performances pour améliorer la compétitivité de nos clients

**Correction N°2 –** Mot fondateur

Notre cabinet de conseil se spécialise dans l'accompagnement des entreprises sur tous les aspects relatifs à la gestion de leur capital humain. Nous intervenons tant pour des missions de conseil personnalisées que pour des audits, diagnostics, optimisation de dispositifs existants, mise en œuvre de nouveaux systèmes et la transition des ressources humaines. De façon autonome ou en complément de nos missions de conseil, notre cabinet propose une gamme complète d'outils, d'études et de solutions spécifiquement conçus pour l'optimisation et la gestion des ressources humaines.

**Correction N°3 - Services**

**Attraction des talents (recrutement)**

* Recrutement de talents (entretien d'embauche datée sur les compétences de leadership)
* Mettre en place un processus d'accueil et d'intégration pour les nouveaux collaborateurs
* Conseils carrière
* Conseil RH

**Construction des compétences organisationnelles (formations en RH)**

• Évaluer les compétences des membres du personnel

• Développer un référentiel de compétences en leadership

• Élaborer un plan de formation

• Proposer un coaching aux managers

**Gestion de la performance :**

• Élaboration d'un document de fixation d'objectifs SMART ;

• Création d'une fiche et d'un guide pour les entretiens de développement ;

• Conception d'une grille d'augmentation salariale fondée sur la performance individuelle ;

• Mise en œuvre d'un système de gestion de la performance.

**Gestion des talents :**

• Élaborer des outils et des supports spécifiques à la gestion des talents

• Instaurer un système efficace de gestion des talents

• Concevoir des programmes de formation et de développement pour les talents

• Développer des plans de succession appropriés

**Optimisation de la rémunération :**

• Élaboration d'une grille de classification des emplois ;

• Évaluation des postes ;

• Conception d'un modèle de rémunération variable pour les commerciaux ;

• Création et mise en œuvre d'une grille salariale.

**Enquêtes du marché, études et tendances :**

• Étude sur la rémunération dans le secteur et par thématique ;

• Analyse de la rémunération ;

• Audit social ;

• Élaboration d'un document de planification stratégique dynamique à long terme.

**Correction N°4 – A propos**

**Notre raison d’être**

Participer activement à la transformation du capital humain en Afrique grâce à une approche innovante axée sur la performance.

**Notre mission**

Accompagner nos clients dans l'optimisation de leur performance de manière exceptionnelle, significative et durable, en attirant et en développant des leaders ainsi que des équipes d'excellence.

**Nos valeurs**

* Intégrité professionnelle
* Rigueur
* Travailler ensemble
* Relations clients

**Méthodologie : Une approche structurée basée sur les étapes suivantes ;**

* **Préalable :** Prise de connaissance de l’entité
* **Étape N°1 :** Examen du périmètre
* **Étape N°2 :** Préparation et validation du plan d’action
* **Étape N°3 :** Exécution et restitution des livrables

**Nos projets :**

* Enquête d’opinion « mon entreprise et moi »
* Évaluation de la maturité de la fonction RH
* Pesée et classification des emplois
* Enquêtes de rémunération